

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN  
KINERJA KARYAWAN PADA PT PILAR SENTOSA JAYA  
YOGYAKARTA**

**Yahya Aldo Albari**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan pada bagian desain interior PT. Pilar Sentosa Jaya. Populasi penelitian yaitu seluruh karyawan yang bekerja pada bagian desain interior PT. Pilar Sentosa Jaya dengan jumlah sampel yang masuk dalam penelitian sebanyak 39 responden yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling* atau berdasarkan kriteria-kriteria tertentu. Data penelitian ini dengan menggunakan data primer dan sekunder. Data primernya mengenai persepsi karyawan terhadap budaya organisasi, komitmen organisasi, dan persepsi atasan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data sekunder yaitu data-data pendukung dari *database* perusahaan. Pengambilan data dengan menggunakan observasi, wawancara tak terstruktur, dan pembagian kuesioner yang disebar secara langsung ke responden. Analisis data pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode analisis rata-rata hitung setelah sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas pada instrumen penelitian. Hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi yang diterapkan oleh perusahaan sudah baik, yang mana karyawan lebih suka untuk melakukan inovasi pada desain interior yang dikerjakan untuk memperoleh hasil yang diharapkan. Disamping itu, karyawan memiliki komitmen organisasi yang baik. Karyawan berkeinginan untuk tetap berkarir di perusahaan. Hasil penelitian juga memberikan bukti bahwa karyawan yang bekerja pada bagian desain interior PT. Pilar Sentosa Jaya secara rata-rata berkinerja baik. Karyawan selalu berhati-hati dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang berkualitas dan selalu bekerjasama dengan rekan kerja agar pekerjaan dapat terselesaikan secara efektif dan efisien. Pada penelitian ini variabel yang memiliki penilaian tertinggi dari responden yaitu budaya organisasi yang memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,99 dengan kategori setuju, sedangkan komitmen organisasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,97 dengan kategori setuju, sedangkan kinerja karyawan memiliki nilai rata-rata hitung terendah sebesar 2,93 dengan kategori setuju. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu meningkatkan komunikasi internal dan eksternal untuk mempermudah dalam pengadaan bahan material dan pengerjaan proyek agar waktu pengerjaan proyek sesuai dengan waktu yang ditentukan.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.*

22/11/21  


**ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. PILAR  
SENTOSA JAYA YOGYAKARTA**

**Yahya Aldo Albari**

**Abstract**

*This study aims to analyze organizational culture, organizational commitment, and employee performance in the interior design section of PT. Pilar Sentosa Jaya. The research population is all employees who work in the interior design section of PT. Pilar Sentosa Jaya with the number of samples included in the study as many as 39 respondents who were selected based on the purposive sampling method or based on certain criteria. This research data using primary and secondary data. The primary data is regarding employee perceptions of organizational culture, organizational commitment, and superiors' perceptions of employee performance. While the secondary data are supporting data from the company database. Collecting data using observation, unstructured interviews, and distributing questionnaires that were distributed directly to respondents. Analysis of the data in this study is to use the method of analysis of the average count after previously tested the validity and reliability of the research instrument. The results of the study prove that the organizational culture applied by the company has been good, where employees prefer to innovate on the interior design that is done to obtain the expected results. In addition, employees have good organizational commitment. Employees want to continue their career in the company. The results of the study also provide evidence that employees who work in the interior design section of PT. Pilar Sentosa Jaya is generally good. Employees are always careful in their work to get quality results and always show colleagues so that work can be completed effectively and efficiently. In this study, the variable that has the highest value from the respondents is organizational culture which has an average value of 2,99 with the category agreeing, while organizational commitment has an average value of 2,97 with the category agreeing, while the employee's performance has the lowest average value of 2,93 with the category agree. Therefore, to improve the performance of company employees, it is necessary to improve internal and external communication to facilitate the procurement of materials and project work so that the project work time is in accordance with the specified time.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance.*