

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI PADA PERUSAHAAN BIDANG JASA
PENGIRIMAN LOGISTIK KABUPATEN SLEMAN)**

Dea Rosita Devi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui *knowledge sharing* sebagai variabel intervening pada perusahaan jasa pengiriman logistik Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari perusahaan jasa pengiriman logistik di Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *simple random sampling*. Data dianalisis menggunakan program SPSS for windows realise 25.0. Variabel independen (X) dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, variabel dependen (Y) adalah kinerja karyawan, dan variabel intervening (Z) adalah *knowledge sharing*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Untuk metode analisis data menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan secara langsung terhadap *knowledge sharing*. (2) *knowledge sharing* tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. (3) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. (4) Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui *knowledge sharing* sebagai variabel intervening. Saran bagi perusahaan diharapkan untuk mengembangkan budaya organisasi menjadi budaya berbagi, dengan cara menyediakan sarana manajemen pengetahuan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan lebih baik. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya dan diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain pada variabel independen.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Knowledge Sharing, Kinerja Karyawan*



**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH KNOWLEDGE SHARING AS INTERVENING
VARIABLES (STUDY ON LOGISTIC DELIVERY SERVICE COMPANIES
IN SLEMAN DISTRICT)**

Dea Rosita Devi

Abstract

This study aims to determine the effect of organizational culture on employee performance through knowledge sharing as an intervening variable at a logistics delivery service company in Sleman Regency. The population in this study were all employees of a logistics delivery service company in Sleman Regency. The sampling technique used in this research is a simple random sampling technique. The data were analyzed using the SPSS for windows realization 25.0 program. The independent variable (X) in this study is organizational culture, the dependent variable (Y) is employee performance, and the intervening variable (Z) is knowledge sharing. The method used in this study is a quantitative method. For the data analysis method using the path analysis method (path analysis). The results of this study indicate that: (1) Organizational culture has a direct and significant positive effect on knowledge sharing. (2) knowledge sharing has no direct significant effect on employee performance. (3) Organizational culture has a direct and significant positive effect on employee performance. (4) Organizational culture has no effect on employee performance through knowledge sharing as an intervening variable. Suggestions for companies are expected to develop organizational culture into a culture of sharing, by providing knowledge management tools that can improve employee performance. For further researchers, it is better to take more samples, this aims for better data accuracy in their research and is expected to develop this research by adding other variables to the independent variable.

Keywords: *Organizational Culture, Knowledge Sharing, Employee Performance*