

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT BUMI BERLIAN MEGA INDONESIA YOGYAKARTA

Zudik Eko Aviyanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kedisiplinan kerja karyawan pada PT Bumi Berlian Mega Indonesia Yogyakarta. Objek penelitian ini dilakukan di PT Bumi Berlian Mega Indonesia Yogyakarta. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria tertentu. Sampel yang masuk ke dalam kriteria tertentu sebanyak 41 karyawan. Jenis data pada penelitian ini yaitu menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh melalui observasi dan pembagian kuesioner untuk melihat persepsi responden mengenai kedisiplinan kerja. Sedangkan data sekunder melalui *database* perusahaan. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, dan uji rata-rata hitung (*mean arithmetic*). Dari hasil uji validitas $r_{hitung} > r_{tabel}$ atau $r_{hitung} > 0,308$. Sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid. Dari hasil uji reliabilitas yaitu memberikan informasi bahwa nilai *Cronbach Alpha* sebesar 0,614 pada variabel kedisiplinan kerja dimana nilai tersebut lebih besar dari 0,60, sehingga data pada penelitian ini dinyatakan reliabel. Hasil rata-rata hitung (*mean arithmetic*) bahwa nilai rata-rata persepsi karyawan terhadap kedisiplinan kerja secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,29. Artinya keseluruhan indikator kedisiplinan kerja disetujui oleh karyawan. Rata-rata indikator tertinggi yaitu pada indikator Kepatuhan Pada Karyawan yaitu sebesar 3,32 sedangkan rata-rata terendah yaitu pada indikator Tanggung jawab Karyawan yaitu sebesar 3,27.

Kata Kunci: *Kedisiplinan Kerja*

22/11/20


ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE AT PT BUMI BERLIAN MEGA INDONESIA YOGYAKARTA

Zudik Eko Aviyanto

Abstract

This study aims to analyze the work discipline of employees at PT Bumi Berlian Mega Indonesia Yogyakarta. The object of this research was PT Bumi Berlian Mega Indonesia Yogyakarta. Sampling in this study using purposive sampling method that based on certain criteria. The sample that fits into certain criteria is 41 employees. The type of data in this study is to use primary data and secondary data. Primary data obtained through observation and distributing questionnaires to see respondents' perceptions of work discipline. While the secondary data through the company's database. Statistical tests used are validity test analysis, reliability test, and arithmetic mean test. From the results of the validity test $r_{count} > r_{table}$ or $r_{count} > 0.308$. So that all the instruments used in this study declared valid. From the results of the reliability test, which provides information that the Cronbach Alpha value is 0.614 on the work discipline variable where the value is greater than 0.60, so the data in this study is declared reliable. The results of the arithmetic mean that the average value of employee perceptions of work discipline as a whole has an average value of 3.29. This means that all indicators of work discipline are approved by employees. The highest average indicator is the Employee Compliance indicator, which is 3.32 while the lowest average is the Employee Responsibility indicator, which is 3.27.

Keywords: *Employee Discipline*