

ANALISIS EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA PADA BAGIAN KASIR DI MANNA KAMPUS (MIROTA KAMPUS) GODEAN YOGYAKARTA

Abdur Rokhim Al Firdzos

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas penilaian kinerja karyawan kasir pada Manna Kampus (Mirota Kampus) Godean. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) Godean dengan sampel 59 karyawan bagian kasir. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan nilai rata-rata subvariabel tujuan/*purposes* sebesar 3,17 yaitu cukup setuju atas sistem penilaian kinerja yang diterapkan, sedangkan subvariabel variabel *ratee reactions* menunjukkan nilai rata-rata sebesar 3,02 yang termasuk kategori cukup setuju.

Kata Kunci: *Efektivitas Penilaian*

22/11/20


***ANALYSIS OF PERFORMANCE ASSESSMENT EFFECTIVENESS ON
CASHIER DIVISION AT MANNA CAMPUS (MIROTA CAMPUS) GODEAN
YOGYAKARTA***

Abdur Rokhim Al Firdzos

Abstract

This research aims to find out the performance assessment effectiveness of cashier employees on Manna Kampus (Mirota Kampus) Godean. This research uses quantitative descriptive methods. Primary data comes from employee perception about performance assessment effectiveness. The population in this research is all employees of Manna Kampus (Mirota Kampus) Godean with 59 employees of the cash register as sample. Based on the results of the study showed the average value of goals / purposes subvariable is 3,17 or quite agree to the performance assessment applied system, while the ratee reactions subvariable showed an average value of 3,02 which belong to the category quite agrre.

Keywords: Effectiveness of Assessment