

# **ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) CREDIT UNION DHARMA PRIMA KITA SLEMAN**

**Nika Nofya**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kedisiplinan kerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) kredit union dharma prima kita Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan persepsi karyawan mengenai kedisiplinan hampir semua karyawan merasa dengan mematuhi peraturan di dalam suatu organisasi mampu membantu karyawan dalam menggunakan peralatan kerja dengan baik. Kemudian, penggunaan waktu secara efektif dapat memberikan dorongan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang di berikan perusahaan dengan tepat waktu dan dapat membantu karyawan untuk tidak pernah menunda-nunda pekerjaanya. Selain itu, kedisiplinan juga dapat meningkatkan rasa tanggung jawab karyawan seperti selalu merapikan peralatan yang baru karyawan pakai, selalu mengerjakan tugas dengan sungguh-sungguh dan selalu bertanggung jawab penuh terhadap tugas yang di berikan kepada karyawan. Kemudian dengan adanya kedisiplinan dapat membantu karyawan untuk meningkatkan tingkat absensi seperti selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan.

**Kata Kunci:** *Kedisiplinan Kerja*



**EMPLOYEE DISCIPLINE ANALYSIS AT CREDIT UNION DHARMA  
PRIMA KITA CREDIT UNION (KSP) SLEMAN**

*Nika Nofya*

***Abstract***

*This study aims to determine the analysis of employee work discipline at the savings and loan cooperatives (KSP) of the Dharma Prima Kita union credit Sleman. This study uses a quantitative descriptive method. Primary data sourced from the results of the employee perception questionnaire. Based on the results of the research, the overall perception of employees regarding discipline, almost all employees feel that by complying with regulations in an organization, they are able to assist employees in using work equipment properly. Then, the effective use of time can provide encouragement to employees to complete the tasks given by the company on time and can help employees never procrastinate their work. In addition, discipline can also increase employees' sense of responsibility, such as always tidying up new equipment that employees use, always doing their job seriously and always being fully responsible for the tasks assigned to employees. Then with discipline, it can help employees to increase absenteeism levels such as always being on time and never being absent from work for no reason.*

***Keywords:*** *Employee Discipline*