

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI DI KANTOR KAPANEWON
RONGKOP KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

Radia Nur Pratama

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul, (2) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul, dan (3) pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul. Metode yang digunakan dalam perolehan data adalah metode kuesioner. Sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 23 orang. Uji analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji instrumen, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul. Hal ini dapat ditunjukkan bahwa nilai t_{hitung} 6,255 > nilai t_{tabel} 2,085. (2) Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul. Hal ini dapat ditunjukkan bahwa nilai t_{hitung} 3,291 > nilai t_{tabel} 2,085. (3) Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja pada Pegawai di Kantor Kapanewon Rongkop Kabupaten Gunungkidul. Hal ini dapat ditunjukkan bahwa nilai F_{hitung} 19,305 > nilai F_{tabel} 3,49.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi, Kinerja*



**THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND
MOTIVATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE SUB-
DISTRICT OFFICE OF RONGKOP GUNUNGKIDUL REGENCY**

Radia Nur Pratama

Abstract

This research was conducted at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency. This research is a quantitative study that aims to find out (1) The influence of the physical work environment to the performance of employees at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency, (2) The influence of motivation to the performance of employees at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency, and (3) The influence of physical work environment and motivation to the performance of employees at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency. The method used in data acquisition is the questionnaire method. The sample of this study used saturated sample that is all the employees of Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency which amounted to 23 people. The data analysis test used classical assumption test, instrument test, coefficient of determination test, t test, and F test. The results of this study showed that (1) the Physical Work Environment has a positive effect to the Performance of employees at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency. It can be shown that the t_{count} value is $6.255 >$ the value of the t_{table} 2.085. (2) Motivation has a positive effect on the performance of employees at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency. It can be shown that the t_{count} value of 3,291 $>$ the value of the t_{table} 2.085. (3) Physical Work Environment and Motivation positively affect the employees's performance at Rongkop Sub-district Office of Gunungkidul Regency. It can be shown that the F_{count} value of 19.305 $>$ the value of the F_{table} 3.49.

Keywords: *Physical Work Environment, Motivation, Performance*