

ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERDAGANGAN KOTA YOGYAKARTA

Beatriks Tyas Prawitasari

Abstrak

Disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap karyawan. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan arahan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik karyawan untuk mematuhi peraturan, prosedur maupun kebijakan yang ada sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Kinerja karyawan memiliki peranan penting karena merupakan bentuk hasil akhir dari proses karyawan menyelesaikan pekerjaannya. Karyawan yang menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan benar maka akan memiliki kinerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan disiplin kerja dan kinerja karyawan yaitu dilihat dari kepatuhan, penggunaan waktu, tanggung jawab, tingkat presensi, kuantitas, kualitas kerja dan kemampuan kerjasama pada karyawan Dinas Perdagangan Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan kualitatif karena untuk mengetahui keterkaitan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan data melalui kuesioner yang disebar pada karyawan Dinas Perdagangan Kota Yogyakarta dan melalui wawancara, analisis data yang bersifat deskriptif. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja masih rendah sehingga kinerja karyawan juga rendah. Hal ini menunjukkan adanya keterkaitan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan pada Dinas Perdagangan Kota Yogyakarta.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*



ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE AND PERFORMANCE IN YOGYAKARTA CITY TRADE OFFICE

Beatriks Tyas Prawitasari

Abstract

Work discipline is something that must instill in every employee. Regulations are needed to provide direction for employees in creating good order in the company. Besides that, discipline helps educate employees to comply with existing laws, procedures, and policies to produce a good performance. Employee performance has an essential role because it is a form of the result of employees completing their work. Employees who meet their job correctly and adequately will have high performance. This study aims to determine the relationship between work discipline and employee performance, namely in terms of compliance, use of time, responsibility, presence level, quantity, quality of work, and cooperation ability of the Yogyakarta City Trade Office employees. The method used in this study is quantitative and qualitative to determine the relationship between two or more variables. The instrument data collection used in this study interviews and through questionnaires distributed to Yogyakarta City Trade Office employees with descriptive data analysis. The research results show that work discipline is still low, so that employee performance is also low. It offers a link between work discipline and employee performance at the Yogyakarta City Trade Office.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance*