

ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DI KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN PURWOREJO

Serly Puspita Sari

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Kantor Inspektorat Kabupaten Purworejo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja dan disiplin kerja pada pegawai di Kantor Inspektorat Kabupaten Purworejo. Metode yang digunakan dengan metode kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 53 pegawai dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha* dan analisis rata-rata hitung. Dari hasil analisis rata-rata hitung menunjukkan nilai rata-rata variabel motivasi kerja sebesar 4,00 dalam kategori setuju dan variabel disiplin kerja sebesar 3,63 yang termasuk dalam kategori setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa persepsi pegawai terhadap motivasi dan persepsi atasan terhadap disiplin kerja pada pegawai termasuk dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja*



***ANALYSIS OF JOB MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEES IN THE INSPECTORATE OFFICE OF PURWOREJO
REGENCY***

Serly Puspita Sari

Abstract

This research was conducted at the Office of the Inspectorate of Purworejo Regency. This study aims to determine the level of work motivation and work discipline of employees at the Inspectorate Office of Purworejo Regency. The method used is quantitative method. Data collection uses primary data and secondary data. The sample used in this study amounted to 53 employees using simple random sampling method. The data testing techniques used in this study include validity tests, reliability tests with Cronbach's Alpha and arithmetic mean analysis. From the results of the analysis of the arithmetic mean shows the average value of the work motivation variable is 4.00 in the agree category and the work discipline variable is 3.63 which is included in the agree category. These results indicate that employees perceptions of motivation and superiors perceptions of work discipline on employees are included in the agree category.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline