

ANALISIS KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI KEDISIPLINAN KERJA PADA PEGAWAI DI KANTOR INSPEKTORAT KOTA TEBING TINGGI SUMATERA UTARA

Nursyah Fitri Purba

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menilai kepuasan kerja terhadap kedisiplinan kerja pada pegawai di Kantor Inspektorat Kota Tebing Tinggi Sumatera Utara. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif deskriptif, dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling dengan jumlah 36 responden yang merupakan pegawai aparatur sipil negara Kantor Inspektorat Kota Tebing Tinggi Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan menggunakan metode observasi dan penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Dalam penelitian ini menggunakan pengujian statistik meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear sederhana, uji hipotesis, uji koefisien determinasi, dan analisis rata-rata hitung dengan menggunakan SPSS versi 22. *for windows*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja dari hasil $t_{hitung} = 4,398 > t_{tabel} = 2,032$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (X) terhadap variabel disiplin kerja (Y). Nilai koefisien determinan sebesar 34,4%. Hal ini berarti bahwa kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Inspektorat Kota Tebing Tinggi Sumatera Utara dipengaruhi oleh kepuasan kerja 34,4% sedangkan sisanya sebesar 65,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Hasilnya, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Kedisiplin Kerja*

22/11/20


**JOB SATISFACTION ANALYSIS REVIEWED FROM WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEES AT THE INSPECTORATE OFFICE OF CITY OF
TEBING TINGGI HIGH, NORTH SUMATERA**

Nursyah Fitri Purba

Abstract

This study aims to assess job satisfaction on work discipline in employees at the Office of the Inspectorate of Tebing Tinggi City, North Sumatra. The method of analysis in this study uses descriptive quantitative analysis, with a purposive sampling technique with a total of 36 respondents who are employees of the state civil apparatus Inspectorate Office of Tebing Tinggi City, North Sumatra. The method used in data collection is by using the method of observation and distributing questionnaires that have been tested for validity and reliability. In this study using statistical testing including validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression test, hypothesis test, coefficient of determination test, and arithmetic mean analysis using SPSS version 22. for windows. Based on the results of the t-test, it can be seen that the job satisfaction variable from the results of $t_{count} = 4.398 > t_{table} = 2.032$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, partially there is a positive and significant effect on the job satisfaction variable (X) on the work discipline variable (Y). The value of the determinant coefficient is 34.4%. This means that the work discipline of employees at the Office of the Inspectorate of Tebing Tinggi City, North Sumatra is influenced by 34.4% job satisfaction while the remaining 65.6% is influenced by other variables not examined in this study. As a result, job satisfaction has a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Discipline*