

ANALISIS PELAKSANAAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGUNAKAN METODE SKALA RATING GRAFIK PADA PT TARU MARTANI YOGYAKARTA

Dewi Larasati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan penilaian kinerja karyawan pada PT. Taru Martani Yogyakarta menggunakan Metode Skala Rating Grafik. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data diperoleh dari hasil wawancara terhadap sampel penelitian yang telah dipilih. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat dijadikan kriteria untuk melakukan penilaian kinerja di PT. Taru Martani menggunakan skala rating grafik. Secara keseluruhan dari hasil penelitian, disimpulkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode skala rating grafik menunjukkan nilai pada sub variabel kualitas sebesar 3 termasuk kategori standar, sub variabel kuantitas sebesar 4 termasuk kategori baik, sub variabel ketepatan waktu sebesar 3 termasuk kategori standar, sub variabel efektivitas sebesar 4 termasuk kategori baik, sub variabel kemandirian sebesar 4 termasuk kategori baik, dan sub variabel komitmen kerja sebesar 5 termasuk kategori sangat baik.

Kata Kunci : *Penilaian Kinerja, Metode Skala Rating Grafik*

22/11/21


**ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL
IMPLEMENTATION USING GRAPHIC RATING SCALE METHOD AT PT
TARU MARTANI YOGYAKARTA**

Dewi Larasati

Abstract

This research aims to determine the implementation of employee performance appraisal at PT Taru Martani Yogyakarta using Graphic Rating Scale Method. This research uses qualitative descriptive model. Data collection techniques were obtained from interviews with selected research samples. Based on the results of the research, it can be used as criteria for employee performance appraisal at PT. Taru Martani using the graphic rating scale. Overall from the results of the research, it can be concluded that the implementation of employee performance appraisal using the graphic rating scale method shows the value of the quality sub variable is 3 in the standard category, quantity sub variable is 4 in the good category, timeliness sub variable is 3 in the standard category, effectiveness sub variable is 4 in the good category, independence sub variable is 4 in the good category, and the work commitment sub variable is 5 in the very good category.

Keywords : *Performance Appraisal, Graphic Rating Scale Method*