

**PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KAB.  
SLEMAN YOGYAKARTA**

**Gunawan Dwiyanto P**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode nonrandom sampling yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BKPP. Dari hasil uji t membuktikan bahwa komunikasi kerja berpengaruh signifikan sebesar 0,001 lebih kecil dari probabilitas 0,05, dapat diketahui bahwa komunikasi memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,358 > 1,99773$ ). Dengan demikian  $H_0$  diterima, artinya terdapat pengaruh variabel komunikasi kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) Adjusted R Square 0,326 atau 32,6%. Variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel komunikasi yang menunjukkan hasil 32,6%, sedangkan sisanya 67,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan*



**THE EFFECT OF COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
ON STAFFING, EDUCATION AND TRAINING AGENCY KABUPATEN  
SLEMAN YOGYAKARTA**

**Gunawan Dwiyanto P**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of work communication on the performance of employees of the Personnel, Education and Training Agency of Sleman Regency. This type of research uses quantitative data analysis. The method used in sampling is nonrandom sampling method, which is using a saturated sample. The sample in this study amounted to 66 respondents. Collecting data using questionnaires, interviews, and observations. The analysis in this study uses simple linear regression analysis. The results showed that work communication had a significant effect on employee performance at BKPP. From the results of the t test proves that work communication has a significant effect of 0.001 less than the probability of 0.05, it can be seen that communication has a t count greater than t table ( $2.358 > 1.99773$ ). Thus  $H_a$  is accepted, meaning that there is an influence of work communication variables on employee performance variables. The value of the coefficient of determination ( $R^2$ ) Adjusted R Square 0.326 or 32.6%. Employee performance variable is influenced by the communication variable which shows 32.6% results, while the remaining 67.4% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Communication, Employee Performance.*