

**PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PADA PEGAWAI DI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA)  
KELAS I KUTOARJO**

**Retno Adellia Anggraeni**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja pada Pegawai di LPKA (2) Pengaruh variabel beban kerja terhadap kinerja pada Pegawai di LPKA (3) Pengaruh variabel motivasi dan beban kerja terhadap kinerja pada Pegawai di LPKA. Metode yang digunakan dengan metode kuantitatif. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Cronbach's Alpha*, uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov test*, Uji multikolinieritas menggunakan nilai *Tolerance* dan *Variance inflation factor (VIF)*, uji heteroskedratisitas, uji *mean arithmetic*, koefisien determinasi, analisis regresi berganda dan uji hipotesis (uji T, uji F). Hasil penelitian mengemukakan bahwa : (1) Dari hasil uji t signifikansi menunjukkan bahwa  $\text{sig } 0,000 < 0,05$ . Nilai tersebut membuktikan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada pegawai (2) Dari hasil uji t signifikansi menunjukkan bahwa  $\text{sig } 0,060 > 0,05$ . Nilai tersebut membuktikan bahwa variabel beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada pegawai. (3) Dari hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$ , disimpulkan bahwa motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh bersama-sama secara signifikan terhadap kinerja pada pegawai. Analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,447 artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan beban kerja sebesar (44,7%) sedangkan sisanya (55,3%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai*

22/11/21  


**THE EFFECT MOTIVATION AND WORKLOAD TO EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA)  
KELAS I KUTOARJO**

**Retno Adellia Anggraeni**

**Abstract**

*This study aims to determine : (1) The influence of motivation variable on employee performance at LPKA (2) The influence of workload variable on employee performance at LPKA (3) The influences of motivation and workload on employee performance at LPKA. The method used is the quantitative method. Data testing techniques used in this study include validity test, reliability test with Cronbach's Alpha, Kolmogorov-smirnov test for normality, multicollinearity test using Tolerance and Variance Inflation factor (VIF), heteroscedasticity test, mean arithmetic test, coefficient of determination, multiple regression analysis and hypothesis testing (t-test and f-test). The result found that : (1) From the results of the t-test of significance showed that sig 0,000 <0,05. This value can prove that the variable work motivation significantly influence employee performance (2) From the results of the t-test significance shows that sig 0,060 <0,05. This value can prove that the variable workload no significantly influence employee performance. (3) From the results of the f-test show that the sig value is 0,000 <0.05, it is concluded that work motivation and workload significantly influence together on employee performance. Analysis of the coefficient of determination ( $R^2$ ) is equal to 0,447 meaning that the performance variable is influenced by work motivation variables and workload by (44,7%) while the rest (55,3%) is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords :** *Work Motivation, Workload, Employee Performance*