

# ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

M. Rizki Karang Nio

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana persepsi karyawan mengenai Gaya Kepemimpinan di PT Java Connection Yogyakarta (2) Bagaimana persepsi karyawan mengenai Motivasi Kerja di PT Java Connection Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin sebagai penentuan pengambilan jumlah sampel. Sampel yang digunakan adalah 38 karyawan bagian produksi PT Java Connection Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis data berupa Analisis Statistik Deskriptif, Uji Instrumen Penelitian berupa Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, serta menggunakan Analisis Data Rata-Rata Hitung atau *Mean Aritmatik*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan mengenai Gaya kepemimpinan dalam hal ini tergolong baik berdasarkan 12 indikator memiliki nilai rata-rata 3,707. Hasil analisis data persepsi perusahaan mengenai Motivasi Kerja adalah baik berdasarkan 12 indikator dengan rata-rata sebesar 3,675.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan*

22/11/21  


**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION OF  
EMPLOYEES AT PT. JAVA CONNECTION YOGYAKARTA**

**M. Rizki Karang Nio**

**Abstract**

*This study aims to determine (1) how employees perceive the leadership style at PT Java Connection Yogyakarta (2) how employees perceive work motivation at PT Java Connection Yogyakarta. This study uses quantitative methods with data collection techniques through interviews and questionnaires. The sampling technique used in this study is simple random sampling using the Slovin formula as a determination of the number of samples. The sample used is 38 employees of the production section of PT Java Connection Yogyakarta. This study uses data analysis methods in the form of Descriptive Statistical Analysis, Research Instrument Tests in the form of Validity Tests and Reliability Tests, as well as using Calculated Average Data Analysis or Arithmetic Means. The results showed that the employee's perception of leadership style in this case was classified as good based on 12 indicators having an average value of 3.707. The results of the data analysis of the company's perception of work motivation are good based on 12 indicators with an average of 3,675.*

**Keywords:** *Leadership Style, Employee Work Motivation*