

**ANALISIS BEBAN KERJA UNTUK MENGURANGI REKRUTMEN
PADA KARYAWAN PT *SPORT GLOVE* INDONESIA (PENELITIAN
DILAKUKAN DI PT *SPORT GLOVE* INDONESIA, PLUMBON, SLEMAN,
YOGYAKARTA)**

Amalia Hilmawati

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui beban kerja untuk mengurangi rekrutmen pada divisi *Printing* di PT *Sport Glove* Indonesia, Plumbon, Sleman, Yogyakarta dengan menggunakan penelitian kualitatif. Metode wawancara yang dilakukan peneliti akan dapat membantu untuk mengetahui bagaimana beban kerja yang ada pada PT *Sport Glove* Indonesia subdivisi *Printing*. Narasumber dalam penelitian ini yaitu bagian *Managerial* seperti *Assistant Printing Leader*, *Printing Leader*, *Printing Manager*, dan *Printing Operator*. Analisis beban kerja yang digunakan dalam penelitian ini dengan observasi secara langsung dan mewawancarai karyawan subdivisi *Printing*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Overload* di bagian *Printing* PT *Sport Glove* Indonesia karena proses yang lebih dari yang diterima karyawan dan tidak meratanya job desk dalam beban kerja tiap karyawan bagian *Printing* di PT *Sport Glove* Indonesia, sehingga hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil beban kerjanya adalah *overload*.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Rekrutmen.*

22/11/21


**WORKLOAD ANALYSIS TO REDUCE RECRUITMENT OF EMPLOYEES
OF PT INDONESIAN SPORTS GLOVE (THE RESEARCH WAS
CONDUCTED AT PT SPORT GLOVE INDONESIA, PLUMBON, SLEMAN,
YOGYAKARTA)**

Amalia Hilmawati

Abstract

The purpose of this study is to determine the workload to reduce recruitment in the Printing Division at PT Sport Glove Indonesia, Plumbon, Sleman, Yogyakarta using qualitative research. The interview method conducted by the researcher will be able to help to find out how the existing workload at PT Sport Glove Indonesia Printing subdivision. The resource persons in this research are the Managerial section such as Assistant Printing Leader, Printing Leader, Printing Manager, and Printing Operator. The workload analysis used in this study was by direct observation and interviewing employees of the Printing subdivision. Based on the results of the study showed that the Overload in the Printing section of PT Sport Glove Indonesia because the process is more than what the employees receive and the job desk is not evenly distributed in the workload of each employee in the Printing section at PT Sport Glove Indonesia, so the results of this study show that the result of the workload is overload.

Keywords: *Workload, Recruitment.*