

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, *WORK LIFE BALANCE* DAN KINERJA  
KARYAWAN *OUTSOURCING* PADA PT SOLUSI BANGUN INDONESIA  
CILACAP**

**Mochamad Chayatul Maki**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja, *work life balance* dan kinerja karyawan *outsourcing* pada PT Solusi Bangun Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan wawancara dan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 73 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji instrumen dan *mean* aritmatik. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 22. Dari hasil analisis *mean* aritmatik, variabel disiplin kerja memiliki rata – rata hitung sebesar 3,47 atau dalam kategori sangat setuju, dengan rata – rata hitung tertinggi pada indikator ketaatan terhadap peraturan sebesar 3,61 atau dalam kategori sangat setuju dan terendah pada indikator ketaatan pada standar kerja sebesar 3,14 atau dalam kategori setuju. *Mean* aritmatik pada variabel *work life balance* sebesar 2,51 atau dalam kategori setuju, dengan rata – rata hitung tertinggi pada indikator keseimbangan kepuasan sebesar 3,26 atau dalam kategori sangat setuju dan terendah pada indikator keseimbangan waktu sebesar 1,84 atau dalam kategori tidak setuju. Dan *mean* aritmatik variabel kinerja karyawan sebesar 2,89 atau dalam kategori setuju. Dengan nilai rata – rata hitung tertinggi pada indikator kemandirian sebesar 3,61 atau dalam kategori sangat setuju dan terendah pada indikator ketepatan waktu sebesar 1,72 atau dalam kategori setuju.

**Kata Kunci :** *Disiplin Kerja , Work Life Balance dan Kinerja Karyawan*

22/11/20  


***ANALYSIS OF OUTSOURCING EMPLOYEE'S WORK DISCIPLINE,  
WORK LIFE BALANCE AND PERFORMANCE AT PT SOLUTION TO  
BUILD INDONESIAN CILACAP***

***Mochamad Chayatul Maki***

***Abstract***

*This study aims to determine work discipline, work life balance and the performance of outsourcing employees at PT Solusi Bangun Indonesia. This study uses primary data obtained by interviews and questionnaires. The sample used in this study amounted to 73 respondents using a saturated sample. Data analysis was performed using instrument test and arithmetic mean. The analytical tool in this study uses the help of IBM SPSS version 22. From the results of the arithmetic mean analysis, the work discipline variable has an average count of 3.47 or is in the category of strongly agree, with the highest arithmetic average on the indicator of compliance with regulations of 3, 61 or in the category of strongly agree and the lowest on the indicator of obedience to work standards of 3.14 or in the category of agree. The arithmetic mean on the work life balance variable is 2.51 or in the agree category, with the highest average count on the satisfaction balance indicator of 3.26 or in the category of strongly agree and the lowest on the time balance indicator of 1.84 or in the disagree category . And the arithmetic mean of employee performance variables is 2.89 or in the agree category. With the highest average value on the independence indicator of 3.61 or in the category of strongly agree and the lowest on the timeliness indicator of 1.72 or in the agree category.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Work Life Balance and Employee Performance*