

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Dian patria

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Java Connection. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel/ing yenuh dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner berupa persepsi karyawan terhadap variabel kompetensi dan variable kinerja pada persepsi atasan. Data penelitian ini diolah menggunakan aplikasi SPSS 25. Microsoft Exel. Data yang digunakan untuk menentukan hasil angka penelitian adalah analisis statistik deskriptif. Metode analisis data dalam pengujian ini adalah analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi. Dari analisis data menunjukkan bahwa nilai signifikansi sebesar 15,692 sedangkan t-tabel sebesar 2,130 pada taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Dapat diartikan bahwa regresi sederhana pada variable kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) adalah sebesar 0,811. Artinya Variabel kinerja dipengaruhi oleh variable kompetensi sebesar 81,5%, sedangkan sisanya sebesar 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kinerja*

22/11/20


**EFFECT OF COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA**

Dian Patria

Abstrak

This study aims to determine the effect of competence on employee performance at PT. Java Connections. The method used in this study is a quantitative method. The method used in sampling is a full sample with a total sample of 58 respondents. Primary data was collected by using observation, interviews, and distributing questionnaires in the form of employee perceptions of competency variables and performance variables on superiors' perceptions. The research data was processed using the SPSS 25 application. Microsoft Excel. The data used to determine the results of the research figures is descriptive statistical analysis. The data analysis method in this test is simple linear regression analysis, t test, and coefficient of determination test. From the data analysis shows that the significance value is 15,692 while the t-table is 2,130 at a significance level of $0.000 < 0.05$. It can be interpreted that a simple regression on the competence variable has a positive and significant effect on employee performance. The value of the coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.811. This means that the performance variable is influenced by the competence variable of 81.5%, while the remaining 18.5% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Competence, Employee Performance*

