

# ANALISIS PENERAPAN SISTEM IMBALAN DAN PRODUKTIVITAS PADA KARYAWAN PT BPR BANK TEGAL GOTONG ROYONG (PERSERODA)

Aditya Ghanu Setyanto

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem imbalan dan produktivitas pada karyawan PT. BPR Bank Tegal Gotong Royong (Perseroda). Metode yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 11 responden, dengan teknik pengambilan sampel ini menggunakan *purposive* sampling. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan kuesioner umpan balik 360 derajat pada variabel produktivitas, wawancara dan observasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji instrument dan *mean* arimatik, variabel sistem imbalan memiliki rata – rata hitung sebesar 3,32 dalam kategori sangat setuju. Rata – rata hitung tertinggi terdapat pada indikator gaji sebesar 3,63 dalam kategori sangat setuju, sedangkan rata – rata hitung terendah terdapat pada indikator upah sebesar 2,81 dalam kategori setuju. Variabel produktivitas memiliki nilai rata – rata hitung sebesar 3,40 dalam kategori sangat setuju, adapun untuk kuesioner umpan balik 360 derajat untuk menilai atasan dan teman sejawat, sedang nilai rata – rata untuk atasan sebesar 3,43 ketegori sangat setuju dan nilai rata – rata untuk teman sejawat sebesar 3,38 dalam kategori sangat setuju. Nilai rata - rata tertinggi untuk menilai atasan sebesar 3,73 dalam kategori sangat setuju, nilai rata – rata tertinggi untuk menilai teman sejawat sebesar 3,73. Sedangkan nilai terendah untuk atasan sebesar 3,27 dalam kategori sangat setuju, nilai rata - rata terendah untuk menilai teman sejawat sebesar 3,09 dalam kategori setuju. Dapat disimpulkan jika penerapan sistem imbalan semakin tinggi maka produktivitas akan meningkat.

**Kata Kunci** : *Sistem Imbalan, Produktivitas*

22/11/21  


**ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF THE REWARD AND  
PRODUCTIVITY SYSTEM TO EMPLOYEES OF PT. BPR BANK TEGAL  
GOTONG ROYONG (PERSERODA)**

**Aditya Ghanu Setyanto**

**Abstract**

*This research aims to find out the application of reward and productivity systems to employees of PT. BPR Bank Tegal Gotong Royong (Perseroda). The method used in research is quantitative. The sample used in this study amounted to 11 respondents, with this sampling technique using purposive sampling. Primary data collection was conducted using a 360-degree feedback questionnaire on productivity, interview and observation variables. Data analysis is done using instrument tests and arithmetic mean, the reward system variable has an average count of 3.32 in the category of strongly agreed. The highest average count is on the salary indicator of 3.63 in the category of strongly agree, while the lowest average count is on the wage indicator of 2.81 in the agreed category. The productivity variable had a calculated average of 3.40 in the category strongly agreed, while for the 360-degree feedback questionnaire to assess superiors and peers, while the average score for superiors of 3.43 categories strongly agreed and the average value for peers was 3.38 in the category strongly agreed. The highest average for valuing a boss at 3.73 in the category strongly agrees, the highest average for rating a peer at 3.73. While the lowest score for a boss was 3.27 in the strongly agreeable category, the lowest average for rating peers was 3.09 in the agreed category. It can be concluded that if the implementation of the reward system is higher then productivity will increase.*

**Keywords :** *Reward System, Productivity*