

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. KERAMIK USAHA
KARYA DI BANJARNEGARA**

Imam Apriansa Faisal

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Keramik Usaha Karya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel *total sampling* (sampel jenuh). Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner kepada karyawan, wawancara dan observasi di CV. Keramik Usaha Karya sebanyak 47 karyawan dan data kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil olah data penelitian ini menunjukkan bahwa nilai signifikan pada pengaruh variabel Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja sebesar 0,011 Sedangkan nilai koefisien menunjukkan sebesar 0,141 menunjukkan nilai positif. Pengaruh variabel Budaya Organisasi terhadap Produktivitas kerja sebesar 0,005 sedangkan nilai koefisien menunjukkan sebesar 0,125 menunjukkan nilai positif. Dan pengujian simultan menunjukkan bahwa nilai f hitung sebesar 13,414 dan f tabel sebesar 3,204 maka kesimpulannya bahwa dalam penelitian ini secara simultan variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja*

 22/11/21

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON WORK PRODUCTIVITY IN CV. KERAMIK USAHA KARYA
BANJARNEGARA***

Imam Apriansa Faisal

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and organizational culture on employee work productivity at CV. Ceramic Business Jobs. The method used in this study is a quantitative method, with a total sampling technique of sampling (saturated sample). Primary data collection is done by distributing questionnaires to employees, interviews and observations in CV. Keramik Usaha Karya has 47 employees and the questionnaire data is tested for validity and reliability. The results of data processing of this study indicate that the significant value of the influence of the work discipline variable on work productivity is 0.011 while the coefficient value is 0.141 which indicates a positive value. The influence of the Organizational Culture variable on work productivity is 0.005 while the coefficient value shows 0.125 which indicates a positive value. And the simultaneous test shows the calculated f value is 13,414 and f table is 3,204, so the conclusion in this study is that the independent variables simultaneously affect the dependent variable.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, Work Productivity*

