

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR BERBASIS KOMPETENSI  
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK  
RAKYAT INDONESIA (PERSERO) KANTOR WILAYAH  
YOGYAKARTA**

**Paramita Nur 'Aini**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir berbasis kompetensi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Yogyakarta. Populasi penelitian ini menggunakan karyawan yang bekerja di PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Yogyakarta sebanyak 422 karyawan, sedangkan sampel sebanyak 40 responden dan teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa nilai signifikansi pengembangan karir adalah 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 dan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,965 > 2,023$ ), maka  $H_0$  ditolak sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap variabel kinerja dan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dalam analisis regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi dengan  $R^2$  sebesar 0,393. Hal ini berarti bahwa 39,3% variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel pengembangan karir sedangkan sisanya yaitu 60,7% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model yang diteliti.

**Kata Kunci :** Pengembangan Karir dan Kinerja