**ANALISIS *PERCEIVED PERSON-JOB FIT* DI PT ASIA TRADE PERKASA BANTUL**

**Ranni Dwi Asinta**

# **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *perceived* *person-job fit* di PT Asia Trade Perkasa Bantul. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 orang, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *non probability sampling.* Data primer pada penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner mengenai *perceived* *person-job fit.* Teknik Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan *mean* aritmatik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa subvariabel pemberdayaan memiliki nilai rata-rata sebesar 2,33 yang termasuk kategori tidak setuju, subvariabel kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,76 yang termasuk kategori agak tidak setuju dan subvariabel komitmen memiliki nilai rata-rata sebesar 3,25 yang termasuk kategori agak tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Perceived* *Person-Job Fit*



***PERCEIVED PERSON-JOB FIT ANALYSIS IN PT ASIA TRADE PERKASA BANTUL***

***Ranni Dwi Asinta***

# ***Abstract***

*This study aims to determine the perceived person-job fit in PT Asia Trade Perkasa Bantul. This research is a descriptive quantitative study.The population in this study are 55 people, and 30 people as sample. The sampling technique in this study is non probability sampling. The primary data in this study came from the questionnaires about perceived person-job fit. The calculation use in this study are validity test, reliability test, and arithmetic mean. The results of this study indicate that the empowerment sub-variable has an average value of 2.33 in the do not agree category, the job satisfaction sub-variable has an average value of 2.76 in the somewhat disagree category and the commitment sub-variable has an average value of 3.25 in the somewhat disagree category.*

***Keyword:*** *Perceived Person-Job Fit*