

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI YOGYAKARTA

**Oleh: Mula Aqrowi
NIM. 5130111034**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanasi, yaitu penelitian yang melihat pengaruh antar variabel, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Yogyakarta. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan studi dokumentasi. Metode analisis data adalah menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif yaitu dengan Analisis Linear Berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Yogyakarta.

Berdasarkan Uji T Motivasi (X1) tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, tetapi Disiplin kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja adalah variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada kantor DIKPORA Yogyakarta melalui pengujian koefisien determinasi diperoleh adjusted R square (R²) 82,6% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan disiplin kerja, sedangkan 34,2% kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.