

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Dheni Prasetyo

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Java Connection berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan, nampak bahwa salah satu faktor yang mengakibatkan tingkat *turnover intention* tinggi adalah tidak adanya jenjang karir, upah yang diterima kurang sesuai dan lingkungan kerja yang dinilai kurang nyaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *turnover intention* karyawan pada PT Java Connection. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Java Connection yang berjumlah 32 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 32 responden dengan teknik pengambilan sampelnya dengan metode *sampling* jenuh. Hasil analisis nilai rata-rata variabel *turnover intention* diperoleh nilai rata-rata sebesar 3,27 yang dapat diartikan sebagai persepsi responden pada PT Java Connection sangat setuju dengan pernyataan-pernyataan indikator *turnover intention* pada PT Java Connection yang mengarah pada keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan dan bekerja di tempat lain. Indikator *intention to quit* menjadi indikator tertinggi yang menyebabkan tingkat *turnover intention* tinggi.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

5/4 '23


**TURNOVER INTENTION ANALYSIS AT PT JAVA CONNECTION
YOGYAKARTA**

Dheni Prasetyo

Abstract

This research was conducted at PT Java Connection. Based on the phenomena that occur in companies, it appears that one of the factors resulting in a high level of turnover intention is the absence of a career path, the wages received are not appropriate and the work environment is considered uncomfortable. This study aims to determine the level of employee turnover intention at PT Java Connection. This study uses a quantitative approach. The population used in this study were 32 employees of PT Java Connection. The number of samples in this study were 32 respondents with a sampling technique using saturated sampling method. The results of the analysis of the average value of the variable turnover intention obtained an average value of 3.27 which can be interpreted as the perception of respondents at PT Java Connection strongly agree with the statements of indicators of turnover intention at PT Java Connection which lead to the desire of employees to leave the company and work elsewhere. The intention to quit indicator is the highest indicator that causes a high level of turnover intention.

Keyword: Turnover Intention

