

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KOPERASI UKM TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA YOGYAKARTA**

Dian Agni Arditama

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aspek penting dalam kelancaran berorganisasi. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi sumber daya manusia, diantaranya yaitu kedisiplinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan lain lain. Faktor tersebut dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam menjalankan tugasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pandangan pegawai terhadap budaya organisasi, kinerja, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans Kota Yogyakarta. Penelitian ini adalah menentukan hubungan antara dua variabel yaitu Budaya Organisasi (X) dan Kinerja (Y). Data yang diperoleh dari penelitian ini berasal dari penyebaran kuisioner di Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans Kota Yogyakarta sebanyak 30 pegawai. Hasil penelitian ini diperoleh hasil pengujian signifikansi menunjukkan bahwa terdapat nilai probabilitas sebesar 0,002 ($0,002 < 0,005$), nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen terhadap dependen. Variabel budaya organisasi memiliki nilai t hitung yaitu $2,422 > t$ tabel 1,686. Dari hasil tersebut hipotesis pertama (H_a) diterima dan membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans Kota Yogyakarta.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kinerja*

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE
ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE
OF DINAS KOPERASI UKM TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA YOGYAKARTA**

Dian Agni Arditama

Abstract

Human resources are important element of an organization. There are several human resources aspects which can affect employees performance in carrying out their duties, such as discipline, leadership, work environment, organizational culture and so on. This study aims to find out the perception of employee of Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans City of Yogyakarta on organizational culture and performance, and the influence of organizational culture on the employee performance in the agency. This study is an effort to determine the relationship between the two variables; organizational culture (X) and performance (Y). Data were obtained from the questionnaires distributed to 30 employees of Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans City of Yogyakarta as the samples of this research. The results of this study show that there is a probability value of 0.002 ($0.002 < 0.005$). The significance value is smaller than 0.05 which means that there is a significant influence of independent variables on dependent one. Organizational culture variable has t-value of 2,422, which is greater than t-table (1,686). This result implies that the first hypothesis (H_a) is accepted and it proves that organizational culture has a positive effect on the performance of employees of Dinas Koperasi UKM dan Nakertrans City of Yogyakarta.

Keywords: *Organizational Culture, Performance*