

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG,
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA BANJAR**

Mela Ropikawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pekerjaan umum, penataan ruang perumahan dan kawasan permukiman kota banjar. Motivasi adalah kebutuhan yang mampu mendorong perbuatan kearah tujuan tertentu, Kepuasan kerja merupakan suatu cara pandangan seseorang terhadap positif negatifnya suatu pekerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian *ex-post facto* dengan pendekatan kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah 63 orang pegawai dinas pekerjaan umum, penataan ruang perumahan dan kawasan permukiman kota banjar. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian prasyarat analisis meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas dan uji hipotesis. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pekerjaan umum, penataan ruang perumahan dan kawasan permukiman kota banjar sebesar 63,4%.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION TO WORK SATISFACTION
OF THE EMPLOYEES THE AGENCY OF CIVIL WORK, PLANOLOGY,
HOUSING AND SETTLEMENT AREAS OF BANJAR MUNICIPALITY**

Mela Ropikawati

Abstrak

This research is to recognize the influence of work motivation on work satisfaction of the employees of the Agency of civil work, planology, housing and settlement areas of Banjar Municipality. This is an ex-post facto with a quantitative approach. The subjects of this research were 63 employees of of the Agency of civil work, planology, housing and settlement areas of Banjar Municipality. The data were collected through questionnaires. The testing of analysis precondition included validity, reliability, normality, linear, heteroscedascity and hypothesis tests. The data analysis technique was the simple regression analysis to recognize the influence of independent variables on the independent variables. The result concluded that there was a positive and significant influence of work motivation on work satisfaction of the employees of the Agency of civil work, planology, housing and settlement areas of Banjar Municipality. The result shows 63%.

Keywords: *Work Motivation, Work Satisfaction*