

## FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Oleh:  
Yunita Eka Pratiwi  
5150111321

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta. 2) Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta. 3) Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada pegawai yang bekerja di Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60 pegawai dan sekaligus akan diolah oleh penulis. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta, diperoleh nilai signifikan  $0,002 < 0,05$  2) Pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta 3) Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya  $R^2$  adalah 0,525. Hal ini berarti kepemimpinan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja memberikan pengaruh 51,1% terhadap kinerja pegawai. Sisanya 48,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Inspektorat Daerah istimewa Yogyakarta.

## **FACTORS INFLUENCING EMPLOYEES PERFORMANCE AT YOGYAKARTA SPECIAL REGION INSPECTORATE OFFICE**

Yunita Eka Pratiwi  
5150111321

*This study aims to determine: 1) the effect of leadership on employee performance, 2) the effect of work experience on employee performance, and 3) The influence of work motivation on employee performance in the Yogyakarta Special Region Inspectorate office. This study used primary data obtained by distributing questionnaires to Inspectorate office employees. The respondents in this study were 60 employees. The data analysis technique used was multiple linear analysis. The results showed: 1) leadership has a significant effect on the employee performance with significant value of  $0.002 < 0.05$ , 2) Work experience has no significant effect on employee performance, 3) Work motivation has no significant effect on Inspectorate employee performance at the Special Region of Yogyakarta Inspectorate office. The results of the determination coefficient test showed that the magnitude of  $R^2$  was 0.525. It means that leadership, work experience, and work motivation have an effect of 51.1% on employee performance. Other variables outside this study influence the remaining 48.9%.*

*Keywords: Leadership, Work Experience, Work Motivation, and Employee Performance of Yogyakarta Special Regional Inspectorate.*