

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEJAKSAAN NEGERI SLEMAN YOGYAKARTA**

**Ari Purnomosidi**

## **Abstrak**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi atau perusahaan dalam upaya mencapai tujuan. Salah satu tolak ukur keberhasilan organisasi adalah kinerja karyawan, kinerja karyawan yang baik didukung oleh berbagai macam faktor salah satu faktor penting adalah lingkungan kerja. Penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Sleman. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode pengumpulan data penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai di Kejaksaan Negeri Sleman sebanyak 49 orang. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana variabel lingkungan kerja memiliki  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,215 > 2,012$ ) dengan demikian  $H_0$  diterima, artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *adjusted R square* sebesar 0,075 atau 7,5% sedangkan sisanya 92,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN STATE ATTORNEY OF SLEMAN DISTRICT OF  
YOGYAKARTA**

***Ari Purnomosidi***

***Abstract***

*Human Resources is one resource that has important role in an organization or company in an effort to achieve goals. One measure of organizational success is employee performance. Good employee performance supported by various factors, one important factor is work environment. This study analyzes the effect of the work environment on employee performance in the Sleman District Attorney's Office. This type of research is quantitative with research data collection method used is a questionnaire. The sample used was 49 employees in the Sleman District Attorney's Office. The statistical tests used in this study are the analysis of validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis and arithmetic mean calculation. Based on the results of a simple regression analysis, work environment variables possess  $t$  count greater than  $t$  table ( $2.215 > 2.012$ ) thus  $H_a$  is accepted, meaning that the work environment influences the performance variable. This is evidenced by the results of the analysis of the coefficient of determination with an adjusted  $R$  square value of 0.075 or 7.5% while the remaining 92.5% is influenced by other variables outside this study.*

***Keywords:*** *Work Environment, Employee Performance.*