

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN AKUNTABILITAS PUBLIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PENGEMBANG SISTEM PENYEDIAAN AIR
MINUM YOGYAKARTA**

Oleh:
Englan Sarwadi
515 0111 318

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah pengaruh Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pengembang Sistem Penyediaan Air Minum Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pada Dinas Pengembang Sistem Penyediaan Air Minum Yogyakarta. Metode penelitian dalam tugas akhir ini adalah analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Variabel Independen pada penelitian ini adalah Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Akuntabilitas Publik sedangkan Variabel Dependennya adalah Kinerja Karyawan. Jumlah populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan Dinas Pengembang Sistem Penyediaan Air Minum Yogyakarta dengan menggunakan sampel sembarang diperoleh 35 karyawan sebagai sampel. Jenis data yang dipakai adalah data primer. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Akuntabilitas Publik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengembang Sistem Penyediaan Air Minum Yogyakarta. Secara parsial variabel Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Akuntabilitas Publik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengembang Sistem Penyediaan Air Minum Yogyakarta.

Kata Kunci: Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Akuntabilitas Publik, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, UTILIZATION OF
INFORMATION TECHNOLOGY, AND PUBLIC ACCOUNTABILITY TO
EMPLOYEE PERFORMANCE OF WATER SUPPLY SYSTEM IN
YOGYAKARTA***

**Englan Sarwadi
515 0111 318**

This study aims to determine and analyze the influence of Internal Control, Utilization of Information Technology, and Public Accountability on Employee Performance at the Yogyakarta Water Supply System Development Office. The population in this study were employees of the Yogyakarta Drinking Water Supply System Development Agency. The research method in this thesis is descriptive statistical analysis, data quality test, classic assumption test, and hypothesis testing. The independent variables in this study are Internal Control, Utilization of Information Technology, and Public Accountability while the Dependent Variable is Employee Performance. The total population of this study consisted of all employees of the Yogyakarta Drinking Water Supply System Development Agency using random samples obtained by 35 employees as samples. The type of data used is primary data. The results of this study prove that simultaneous Internal Control, Utilization of Information Technology, and Public Accountability have a significant effect on Employee Performance at the Yogyakarta Water Supply System Development Service. Partially the variables of Internal Control, Utilization of Information Technology, and Public Accountability have a significant effect on the Performance of Employees at the Yogyakarta Water Supply System Development Office.

Keywords: Internal Control, Utilization of Information Technology, Public Accountability, Employee Performance.