

KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PENYANDANG DISABILITAS DI YAYASAN CIQAL BANTUL

Nuvella Tiras Puspita Wahyuningrum
Yanies Novira

Program Pendidikan Sarjana Program Studi Psikologi,
Fakultas Bisnis, Psikologi, dan Komunikasi
Universitas Teknologi Yogyakarta
E-mail : nuvellat@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja pada karyawan penyandang disabilitas di Yayasan Ciqal. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan menggunakan 3 responden dengan kriteria karyawan penyandang disabilitas Yayasan Ciqal tuna daksa dan berusia 40-60 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan wawancara. Penelitian ini menggunakan Teori Kepuasan Kerja dari Luthans (2006) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ketiga subjek memenuhi aspek pekerjaan itu sendiri, kepuasan terhadap promosi, pengawasan, dan aspek rekan kerja. Adanya perbedaan tingkat kepuasan kerja dalam aspek kepuasan kerja. Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan penyandang disabilitas di Yayasan Ciqal berbeda-beda dan belum sepenuhnya merasa puas dengan kinerjanya. Hal ini karena adanya aspek yang belum terpenuhi yaitu aspek gaji dan faktor kondisi kerja yang menunjang.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Karyawan Penyandang Disabilitas, Yayasan Ciqal

JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES WITH DISABILITIES AT CIQAL FOUNDATION BANTUL

**Nuvella Tiras Puspita Wahyuningrum
Yanies Novira**

Education Undergraduate Program in Psychology,
Faculty of Business, Psychology, and Communication
University of Technology Yogyakarta
E-mail: nuvellat@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine job satisfaction of employees with disabilities at the Ciqal Foundation. The research method used was a qualitative approach using 3 respondents with criteria for disabled employees of the Ciqal Foundation for the physically disable and aged 40-60 years. Data collection methods used were observation and interviews. This study uses the Job Satisfaction Theory of Luthans (2006) The results of this study indicate that all three subjects meet the aspects of the job itself, satisfaction with promotion, supervision, and aspects of coworkers. There are differences in the level of job satisfaction in aspects of job satisfaction. Based on the research it can be concluded that the job satisfaction of employees with disabilities at Ciqal Foundation is different and not yet fully satisfied with their performance. This is because there are aspects that have not been met, namely aspects of salary and supporting working conditions.

Keywords: Job Satisfaction, Employees with Disabilities, Ciqal Foundation