

## **Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Akuntabilitas terhadap Kinerja Manajerial ada KJA DR Consulting**

Oleh:

Desy Damayanti

5160111287

Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen dan akuntabilitas terhadap kinerja manajerial pada KJA DR Consulting. KJA DR Consulting merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang jasa akuntansi. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif kuantitatif berupa penyebaran angket atau kuesioner kepada karyawan KJA DR Consulting Yogyakarta. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh selama melakukan kegiatan magang di KJA DR Consulting Yogyakarta. Hasil dari pelaksanaan audit siklus persediaan tidak ditemukan adanya kesalahan penyajian material. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik survey dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan variabel akuntabilitas berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Secara simultan variabel sistem pengendalian manajemen dan akuntabilitas berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Akuntabilitas, Kinerja Manajerial, Manajemen

***The Effect of Management Control Systems and Accountability on Managerial Performance is KJA DR Consulting***

Desy Damayanti  
5160111287

*This final report aims to determine the effect of management control systems and accountability on managerial performance at KJA DR Consulting. KJA DR Consulting is a company engaged in accounting services. This research is a quantitative associative research in the form of distributing questionnaires to employees of KJA DR Consulting Yogyakarta. The data used are primary data obtained during an internship at KJA DR Consulting Yogyakarta. The result of the implementation of the inventory cycle audit was that there were no material misstatements. The data collection technique in this study was a survey technique with a questionnaire. The data analysis technique used in this research is data quality test, classical assumption test, multiple linear regression test, and hypothesis testing. The results of this study indicate that partially, the management control system variable has a positive effect on managerial performance and the accountability variable has a positive effect on managerial performance. Simultaneously, management control system variables and accountability have an effect on managerial performance.*

*Keywords: Management Control System, Accountability, Managerial Performance, Management*