

Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Sleman

Oleh:

Kristian Oksa Adi Prasetya

5160111026

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert yang dimodifikasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 33 orang yang diambil dari total populasi yaitu 50 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan mean aritmatik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel penempatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil persamaan regresi linier sederhana $Y = 27,656 + 0,443 X$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 27,565 (positif) berarti jika penempatan pegawai bernilai X bernilai 0, maka kinerja pegawai akan bernilai 27,656 satuan. Hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,754 dengan t_{tabel} 2,03951 dan nilai signifikan $0,01 < 0,05$ dengan signifikansi sebesar 0,01 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Dan nilai Adjusted R Square dari variabel penempatan pegawai (X) sebesar 0,171 (17,1%), yang dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai (Y), sedangkan sisanya 82,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai.

Influence of Employee Placement on Performance of Employee and Sports and Tourism of Wonogiri Regency

Kristian Oksa Adi Prasetya
5160111026

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of placement on employee performance. The research method used is a quantitative method in which the variables are measured by a modified Likert scale. The data collection method is done by distributing questionnaires. The study was conducted using a sample of 33 people taken from a total population of 50 people. Data processing using SPSS software version 22. Data analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression analysis, t test, test coefficient of determination and mean arithmetic. The results showed that partially the employee placement variable had a positive and significant effect on employee performance. The result of the simple linear regression equation $Y = 27.656 + 0.443$ means that the constant has a value of 27.565 (positive), which means that if X employee placement is 0, then the employee's performance will be 27.656 units. The results of hypothesis testing can be seen from the calculations that have been made, the tcount is 2.754 with ttable 2.03951 and a significant value is $0.01 < 0.05$ with a significance of 0.01, less than 0.05, which means that the hypothesis in this study accept H_a and reject H_o . The Adjusted R Square value of the employee placement variable (X) is 0.171 (17.1%), so it can affect the employee performance variable (Y), while the remaining 82.9% is influenced by other variables not examined in this study. So it can be concluded that employee placement has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Placement, Employee Performance.