

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY**

**Dian Fitriaman  
5140111044**

Laporan tugas akhir ini mengenai pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. Selama aktivitas magang di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY pada Januari sampai dengan Februari 2019, ada beberapa aspek yang kurang sesuai dengan harapan salah satunya masih rendahnya etos kerja pegawai. Etos kerja pegawai berkaitan dengan kepemimpinan yang diterapkan karena kepemimpinan merupakan kegiatan mempengaruhi dan mengarahkan tingkah laku bawahan atau orang lain yang mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Selain itu suasana kerja yang tidak kondusif mengakibatkan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai menjadi kurang efektif, karena kinerja pegawai berkenaan dengan derajat pencapaian tujuan organisasi, baik secara implisit maupun eksplisit, dilihat dari sejauh mana perencanaan dapat dilaksanakan dan seberapa jauh tujuan dapat dicapai. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan DIY. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan membagikan kuesioner kepada 40 orang dari 145 orang karyawan sebagai representatif dari seluruh karyawan dinas lingkungan hidup dan kehutanan DIY. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Dari hasil pengolahan data menggunakan SPSS didapati bahwa *adjusted R Square* adalah sebesar 0,653 atau 65,3%, yang artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan sebesar 65,3% oleh variabel kepemimpinan dan disiplin kerja. Selisihnya sebesar 34,7% (100% - 65,3%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji pada variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dinas lingkungan hidup dan kehutanan DIY. Hasil uji pada variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dinas lingkungan hidup dan kehutanan DIY. Kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

### ***The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region***

**Dian Fitriaman  
5140111044**

*This final project report is about the influence of leadership and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region. During the internship activities the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region from January to February 2019, there were several aspects that were not in line with expectations, one of the problem was the low work ethic of employees. Employee work ethic is related to applied leadership because leadership is an activity to influence and direct the behavior of subordinates or other people who achieve organizational or group goals. In addition, a work atmosphere that is not conducive results in the performance generated by employees to be less effective, because employee performance is pleased with the degree of achievement of organizational goals, both implicitly and explicitly, seen from the extent to which planning can be implemented and how far goals can be achieved. This final report aims to determine how the influence of leadership and work discipline on the performance of employees in the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region. The method used in this study by using quantitative research methods with distributing questionnaires to 40 out of 145 employees as representatives of all employees of the DIY. Data analysis using multiple regression analysis. From the results of data processing using SPSS, it was found that the adjusted R Square amounted to 0.653 or 65.3%, which means that the employee performance variable can meet 65.3% by the leadership and work discipline variables. The difference is 34.7% (100% - 65.3%) facts by other variables not used in this study. The results showed that the test results on the leadership variable had a significant effect on the performance on Employee Performance in the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region. The test results on the work discipline variable have a significant effect on the performance on Employee Performance in the Environmental and Forestry Service Office of Yogyakarta Special Region. Leadership and work discipline together have a significant influence on employee performance.*

*Keywords: influence of leadership, work discipline and employee performance.*