

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman**

**Erina Winda Fransiska  
5160111032**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode non-probability sampling yaitu purposive sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 49 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Untuk menguji hipotesis dengan membandingkan t-hitung dan t-tabel juga f-hitung dan f-tabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan tidak berpengaruh signifikan dan bernilai negatif terhadap kinerja karyawan, bahwa tinggi rendahnya kemampuan tidak mempengaruhi kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan dan bernilai positif, bahwa tinggi rendahnya motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kemampuan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), Kinerja Karyawan ( $Y$ )

## **ABSTRACT**

### ***The Effect of Work Ability and Motivation on Employee Performance at the Regional Development Planning Agency of Sleman Regency***

**Erina Winda Fransiska  
5160111032**

*This study aims to determine the effect of work ability and motivation on employee performance at the Regional Development Planning Agency of Sleman Regency. This type of research uses quantitative data. The method used in sampling is a non-probability sampling method, namely purposive sampling. The sample in this study amounted to 49 respondents. Collecting data using a questionnaire. The analysis in this study uses multiple linear analysis using the SPSS program. To test the hypothesis by comparing t-count and t-table as well as f-count and f-table. The results showed that ability had no significant and negative effect on employee performance, that the level of ability did not affect employee performance. Work motivation has no significant effect and has a positive value, that the level of motivation has no effect on employee performance.*

*Keywords: Ability (X1), Motivation (X2), Employee Performance (Y)*

